



ОБЪЕДИНЕННАЯ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ
КОМПАНИЯ

Какие опасности грозят пенсионерам в Интернете?

Волонтер из Чусового пропагандирует цифровую безопасность



Что можно увидеть
сквозь «умные» очки?

2 |

Почему «технари» идут
работать в торговые точки?

7 |

Территория ОМК

№ 4 (212) • 28 ФЕВРАЛЯ 2020 ГОДА

Без консультантов

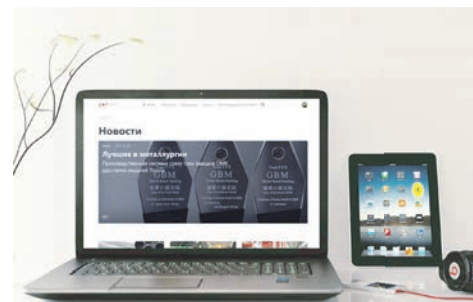
ПРОЕКТ

Масштабную программу «ТОП-2» компания
отныне реализует самостоятельно

3 |



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО



Одно «окно»

ТЕХНОЛОГИЯ

Анна Андреева
Москва

Объединенная металлургическая
компания готовится к запуску единого
внутреннего корпоративного портала.

Работающие сейчас порталы отдельных заводов и производственной системы (всего в ОМК более десяти таких ресурсов) планируется закрыть. Все представленные на них важные функции перейдут на новый веб-интерфейс. Проект разрабатывают и внедряют дирекция по коммуникациям и департамент информационных технологий. В нем также участвуют другие подразделения компании.

– Новый портал – еще один шаг в реализации корпоративной стратегии, – рассказывает Мария Курносова, директор по коммуникациям ОМК. – Вместо устаревших разрозненных страниц у нас будет современное и удобное решение с понятной навигацией, широким функционалом, личным кабинетом для сотрудников, интуитивным поиском и многими другими приятными бонусами.

В дальнейшем платформу предполагается постоянно развивать и добавлять полезные для бизнеса функции. В планах также мобильная версия, обмен мгновенными сообщениями и групповые чаты, такие как в WhatsApp или Telegram, и другие инструменты.

Если вы хотите предложить идеи о развитии единого портала или реализовать на новой платформе какие-либо современные решения, которые повысят эффективность работы, напишите, пожалуйста, на электронную почту pr@omk.ru с пометкой «новый портал».

ЦИФРА

≈ **490**

тысяч рублей собрали участники акции «С любовью в сердце», которая прошла во всех городах присутствия ОМК. Сотрудники компании направят эти деньги на помощь детям и ветеранам.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

ДАМИР АБЗАЛОВ
старший мастер службы главного механика, АТЗ

« Самые дружные
на заводе,
не в обиду другим
подразделениям, –
механики ТЭСЦ-2.

/О коллективе/



СТАТИСТИКА

Рост числа заболевших коронавирусом в мире*

24 февраля	79 360
25 февраля	80 147
26 февраля	80 995
27 февраля	82 422

*Данные за текущую неделю



ЦИФРА

60 процентов

составляет сокращение времени реакции на выявленное отклонение от графика производства (по данным компании «Газпром нефть»).



ОТ РЕДАКЦИИ

Интеллект решает

Кто поможет человеку стать счастливым?

АЛЕКСАНДР КАСТРАВЕЦ
советник председателя Совета директоров ОМК



Поделится с товарищем новостью: иду на лекцию Германа Грефа об искусственном интеллекте. А он спрашивает: существует ли вообще искусственный интеллект? Заглянул в Интернет. Выяснилось, что дискуссия идет уже много лет.

Мнение Сергея Маркова, специалиста по искусственному интеллекту, автора шахматной программы SmarThink: «Сильного искусственного интеллекта (ИИ) действительно не существует. Практически все успехи, которые мы наблюдаем в области ИИ, — это успехи прикладных систем. Но прикладные системы в ряде случаев могут решать интеллектуальные задачи лучше, чем это делает универсальный человеческий мозг».

Насколько масштабы могут быть эти успехи, доказал за последние годы Сбербанк. Его инвестиции в НИОКР уже превысили 2,5 миллиарда долларов. Как результат — не только сокращение персонала, но и превращение банка в центр услуг, в универсального помощника человека. А клиентов у Сбербанка сегодня 95 миллионов.

Греф выступал в МИСиС. Среди слушателей были и выпускники университета, в том числе и руководители нашей компании. А в ходе лекции выяснилось, что между ОМК и Сбербанком много общего.

— Как-то на форуме в Давосе я спросил: «Что такое искусственный интеллект?» Майкл Делл, президент корпорации Dell, произнес: «Искусственный интеллект — это самодвижущийся leap», — рассказал Герман Греф. — Компания Toyota подарила миру потрясающий инструмент — TPS (Toyota Production System, производственная система Toyota). Японцы внед-

рили lean production (бережливое производство), которое зиждется на философии ежедневных маленьких улучшений. А искусственный интеллект — это две сетки: одна запускает процесс, а другая его анализирует и оптимизирует. Другими словами, искусственный интеллект — это технология непрерывного совершенствования.

Для всех сотрудников ОМК производственная система Toyota не только основа японского чуда, для нас TPS стала правилом и нормой жизни. Более того, мы стали лидерами в развитии производственной системы в нашей стране. И то, что в стратегиях Сбербанка и ОМК лежат близкие по смыслу принципы, — это для меня хороший знак. Как и понимание... счастья.

«Нужно максимально освобождать человека от непроизводительной деятельности.»

— Счастье не конечная точка, а процесс саморазвития. Давайте работать над тем, чтобы высвободить время человека и дать ему возможность почувствовать себя счастливым в процессе занятия любимым делом. Саморазвитие — это и есть счастье. Нужно максимально освобождать человека от непроизводительной деятельности. И в этом смысле искусственный интеллект — союзник человека, — сказал Герман Греф.

Когда наступит эра сильного искусственного интеллекта, никто пока сказать не может, как и предсказать, кто кого в итоге поработит: роботы нас — или мы их. А вот эра новых производственных и экосистем в ряде корпораций уже реальность. И мы — среди первых.

Роботы среди нас

Качество труб ВМЗ будет оценивать «Цифровой инспектор»

ТЕХНОЛОГИЯ

Анна Андреева
Выкса

На металлургическом заводе успешно протестировали один из модулей информационной технологии «Цифровой инспектор», которую разработали специалисты корпорации «Газпром нефть» и ИТ-компании Inline Group. Применение подобного устройства на ВМЗ эксперты называют передовым решением для промышленности в России.

Технологии дополненной реальности опробовали в дивизионе труб большого диаметра. Во время тестирования специалисты смоделировали процесс проведения инспекции трубной продукции с помощью очков допол-

ненной реальности. Надев «умные» очки, снабженные камерой и микрофоном, специалист сможет отслеживать производственные параметры выпуска труб по всей технологической цепочке. Графические инструкции согласно плану проверки будут выводиться прямо на линзы очков, а регистрировать данные инспектор станет посредством голосовых команд на русском языке.

— ОМК активно внедряет цифровые технологии на предприятиях и готова содействовать в этом своим партнерам. Поэтому мы предоставили наше производство труб большого диаметра для тестирования цифрового оборудования «Газпром нефти». Уверен, этот проект сможет облегчить труд инспекторов и вывести работу по приемке нашей трубной продукции на новый уровень, — прокомментировал Дмитрий Махров, директор по качеству ВМЗ.

▼ СПРАВКА

Как работает «Цифровой инспектор»

«Цифровой инспектор» фиксирует разрешения на отгрузку продукции и уведомления о несоответствиях. Общение между представителем поставщика, инспекционной компанией и представителем заказчика происходит внутри продукта, в цифровом виде.

Шаг 1 Данные о продукции, которую необходимо изготовить, попадают из учетной системы завода-поставщика (SAP или «1С») в систему «Цифровой инспектор».

Шаг 2 Поставщик через личный кабинет согласует с инспекционной компанией и заказчиком план проверок и инспекций (ППИ) и формирует план-график изготовления продукции с привязкой этапов изготовления к контрольным точкам ППИ.

Шаг 3 Инспектор с помощью планшета или смартфона непосредственно в цехе завода-поставщика проводит контроль по плану испытаний, фиксирует объем произведенной продукции.

Шаг 4 «Цифровой инспектор» на основе полученных данных отслеживает выполнение плана-графика, а в случае необходимости рассчитывает изменения в нем и уведомляет об этом ответственных лиц.



△ «Умное» оборудование поможет человеку
© АРХИВ ОМК

ОБСУЖДЕНИЕ | Какие технологии изменят наш мир?

ЕГОР ВАГАНОВ



электромонтер цеха, ЧМЗ

« Мир изменят электроавтомобили, электрический мотор в ближайшие десятилетия заменит двигатель внутреннего сгорания. На производстве появится много роботов. Уже сегодня у нас трудятся не только роботы-манипуляторы, но и первые пять универсальных промышленных роботов — на новом стане 200.4. Будет развиваться искусственный интеллект. Не только компьютеры и смартфоны, но и другие вещи начнут общаться со своими хозяевами.

СВЕТЛАНА СТРОГОНОВА



инженер-теплоэнергетик, АТЗ

« Думаю, будущее за биотехнологиями. Революция, как мне кажется, случится именно в биологической сфере. Это экология, питание людей, расшифровка генетического кода, лечение болезней и другие жизненно важные направления, без развития которых мы можем попросту не выжить как вид. Ну и клонирование, конечно. Хотя тут пока больше проблем с моральным аспектом, чем с технологиями. Рано или поздно мы придем и к нему.

НАТАЛЬЯ АСТАШКИНА



ведущий специалист, ВМЗ

« Цифровые технологии не просто изменят мир — они уже его меняют. Большинство платежей мы совершаем не выходя из дома, без всяких очередей. Благодаря мессенджерам упростилось общение — бумажные письма в конвертах остались в прошлом. В наш быт приходят различные системы, улучшающие жизнь. Вероятно, что в скором времени появятся холодильники, которые будут следить за нужным набором продуктов и сроками годности.

МАРСЕЛЬ МУХАМАДУЛИН



ведущий инженер-технолог, БАЗ

« Сейчас уже вводятся электронные паспорта, а скоро вся папка документов, какая есть дома у каждого, будет находиться в смартфоне. Системе «умный дом», которую мы раньше видели только в фантастических фильмах, можно установить даже самому. Будут развиваться альтернативная энергетика, беспилотный и скоростной транспорт, передача энергии без физических проводников, нанороботы в медицине, искусственный интеллект.

АЛЕКСАНДР ФЕДЯЕВ



менеджер по проектированию, «Трубодеталь»

« XXI век — век цифровых технологий. Вскоре большинство привычных для нас сегодня работ будет выполняться автоматически. Также хочется отметить современные достижения в области медицины. Периодически появляется информация об искусственно выращенных органах, бионических протезах и других новинках. Это тоже меняет нашу жизнь. Помимо этого, хотелось бы отметить беспроводные технологии (5G) и блокчейн-технологии.

ЦИФРА

920 млн рублей

составляет общий бюджет инвестиционных инициатив программы «ТОП-2», утвержденных в 2019 году.



Квалификацию заводчан учтут при перемещении
© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Без консультантов

Масштабную программу «ТОП-2» компания отныне реализует самостоятельно

ПРОЕКТ

Елена Лищук
Выкса

О решении отказаться от услуг консультантов сообщили на первом в этом году собрании управляющего комитета «ТОП-2».

— Основная задача McKinsey, которая заключалась в мобилизации компании на эту программу, выполнена, — объяснила Светлана Николашина, руководитель департамента по управлению персоналом ОМК. — Теперь от участников «ТОП-2» требуется еще большая ответственность. Роль навигаторов со временем будет снижаться, а значимость руководителей подразделений, напротив, существенно возрастет.

Руководитель программы Татьяна Мотова рассказала о ее текущем состоянии. На сегодня уже найдены и утверждены 572 штатные единицы для перевода на новые рабочие места (к 2022 году их должно быть 2,1 тысячи). Завершается подготовка модели трансфера сотрудников.

— Сейчас мы фокусируемся на поиске дополнительного потенциала, реализации, координации и контроле выполнения комплексных инициатив, — сообщила Татьяна Мотова. — Последнюю функцию возьмет на себя новое направление, здесь уже трудятся три специалиста. Они будут отслеживать соответствие темпов проекта графику.

Большое внимание уделили целям на 2020 год. Как сказала руководитель программы, навига-

рам предстоит найти потенциал для повышения производительности труда и в новых подразделениях. Например, несмотря на то что трубопрокатный цех и электрометаллургический комплекс еще не запущены, уже сейчас необходимо предложить инвестиционные и организационные инициативы, а также решения в сфере автоматизации, которые позволят сократить потребность в персонале на 500 штатных единиц из 3 551. Кстати, варианты для сокращения 238 единиц менеджеры программы «ТОП-2» нашли еще в прошлом году.

— Подход к перемещениям сотрудников должен быть дифференцированным, — подчеркнула Светлана Николашина. — Универсальных работников следует переводить как можно раньше, а уникальных специалистов и ремонтный персонал нужно устраивать на новые места с учетом реальной потребности. Торопиться не надо. Важно максимально синхронизировать графики высвобождения и приема.

Цели по проекту «ТОП-2» для каждого подразделения актуализируют в ближайшее время. Планируется, что следующий управляющий комитет пройдет в апреле.

▼ КСТАТИ

Институт навигаторов становится «кузницей кадров» для других проектов. Опыт 12 навигаторов «ТОП-2» будет полезен для реализации «Роста эффективности», проекта «Экосистема обеспечения квалифицированным персоналом», оптимизации производств на БАЗ и в ВРК-3. Сейчас в проекте остались 19 навигаторов. Пополнить команду поможет очередной набор.

20 встреч в Уфе

Благовещенский арматурный завод принял участие в XIX Российском промышленном форуме

СОБЫТИЕ

Юлия Ларионова
Благовещенск

Ключевыми событиями форума, который открылся 26 февраля в Уфе, стали пленарное заседание «Стратегия промышленного развития. Приоритеты и успешные практики» и заседание коллегии Министерства промышленности и энергетики Республики Башкортостан. Представители БАЗ участвовали в обоих мероприятиях.

— Мы надеемся, что форум заложит дальнейшие основы для нашего сотрудничества, совместной работы. Башкортостан — один из динамично развивающихся регионов России. Республика демонстрирует серьезные успехи в промышленном развитии, и я полагаю, нам всем есть чем поделиться друг с другом, — отметил глава региона Радий Хабиров.

Во время форума Благовещенский арматурный завод представил свою продукцию. Изделия предприятия вызвали большой

▼ ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СПРАВКА

Российский промышленный форум проходил с 26 по 28 февраля в Уфе. Организаторами стали региональное правительство, Башкирская выставочная компания и Союз машиностроителей России. Деловая программа включала в себя более 20 мероприятий разного формата.

интерес со стороны разных компаний. За три дня менеджеры БАЗ провели более 20 успешных переговоров с потенциальными партнерами.

— Министерство промышленности и энергетики Республики Башкортостан наградило завод почетной грамотой за вклад в развитие промышленности региона по итогам прошлого года, — рассказала Янина Нурисламова, директор по персоналу БАЗ. — Это не только ценная, но и очень приятная для нас награда. Она означает, что работу коллектива завода оценивают высоко.



▼ ЦИФРА

>150 компаний из России, Белоруссии, Германии и Италии приняли участие в Российском промышленном форуме.

КОРОТКО О РАЗНОМ

Результат

НАГРАДА | Дмитрия Фоминых, начальника управления по развитию производственной системы и качеству ЧМЗ, наградили почетной грамотой Министерства промышленности и торговли РФ. Награду ему вручил Валерий Ватомов, исполняющий обязанности управляющего директора предприятия. Он отметил большой вклад Дмитрия Фоминых в реализацию важных инвестиционных проектов, совершенствование бизнес-процессов, развитие производственной системы и создание активной среды. Большим достижением для ЧМЗ в 2019 году стала бронзовая медаль Toyota Engineering Corporation.

Ответственность

ОЦЕНКА | ВМЗ стал призером конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». Предприятие стало вторым в номинациях «Формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы» и «Решение социальных проблем территорий и развитие корпоративной благотворительности», а также заняло третье место в номинации «Сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы». Церемония награждения прошла в Нижегородском кремле. Кроме ВМЗ дипломы правительства области получили 20 организаций.

Производство

ЭКСПЕРИМЕНТ | По инициативе управляющего директора АТЗ Артура Плешкова в ТЭСЦ-1 успешно провели эксперимент по выпуску мелкосортных профильных труб из металла толщиной 0,8 миллиметра. Такая толщина стенки идеально подходит для мебельных конструкций: вес значительно снижается, а прочность сохраняется. Благодаря освоению этой продукции завод укрепил свои позиции на рынке поставщиков материалов для мебельной промышленности. Новую продукцию завод может производить на имеющихся мощностях. Специалисты АТЗ работают над подбором антикоррозионных покрытий труб, чтобы продлить срок их службы.

Территория

НАГРАДА | В Челябинске вчера объявили победителей конкурса «Человек года Советского района – 2019». Коллектив завода «Трубодеталь» стал лучшим в номинации «Промышленность». Награду получил директор по технологии и развитию предприятия Сергей Крючков. «Трубодеталь» — один из крупных налогоплательщиков района. Мы даем хорошую работу 1,7 тысячи сотрудников. Мы остаемся верны принятой на себя миссии градообразующего предприятия для Новосинеглазовского и являемся попечителями учреждений образования, здравоохранения, культуры, спорта», — отметил Сергей Крючков.

Туризм

ПРЕМИА | Гостиница «Баташев» стала финалистом престижной премии Russian Hospitality Awards в номинации «Лучшая программа для корпоративной и социальной ответственности». Церемония награждения прошла в Москве. Победителей объявили в 25 номинациях. «Мы решили принять участие в конкурсе, зная, что в жюри будут независимые эксперты с многолетним опытом работы в гостиничном бизнесе. Для нас это очень важно. Считаю, что мы выбрали правильный путь развития. Наша цель — сделать гостиницу «Баташев» одной из лучших в России», — отметил Виктор Бровка, генеральный директор «ОМК-Тур».

ЦИФРА

>70

тысяч специалистов приняли участие в конкурсе «Инженер года – 2019». Среди победителей оказались двое сотрудников ВМЗ.



△ Дмитрий Керенцев и Дмитрий Новокшенов – в числе лучших инженеров страны © АРХИВ ОМК



За трубы и за колеса

Два сотрудника ВМЗ получили право называть себя инженерами года

НАГРАДА

Валентина Морозова
Выкса

Сотрудники инженерно-технологического центра ВМЗ Дмитрий Новокшенов и Дмитрий Керенцев стали лауреатами XX Всероссийского конкурса «Инженер года – 2019». Они стали лучшими в категориях «Инженерное искусство молодых» и «Профессиональные инженеры». Победителей наградили 20 февраля в Москве.

Главного специалиста по моделированию Выксунского металлургического завода Дмитрия Новокшенова отметили в номинации «Черная металлургия» за совершенствование технологии производства труб малого и среднего диаметра. Дмитрий разработал универсальный режим деформации трубной заготовки, который стал единственным в своем роде и применяется только на предприятиях ОМК. Эта работа помогла повысить

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СПРАВКА

Конкурс «Инженер года» проводится в двух версиях: «Инженерное искусство молодых» (для специалистов в возрасте до 30 лет включительно) и «Профессиональные инженеры» (для профессионалов со стажем работы не менее пяти лет). Вклад конкурсантов в развитие инженерного дела оценивают представители общественных объединений ученых и инженеров России по итогам работы за год.

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

АЛЕКСАНДР БАРИКОВ
управляющий директор ВМЗ

«Конкурсы всероссийского уровня дают молодым ученым возможность поделиться опытом с коллегами, заявить о себе. Достижения наших инженеров говорят сами за себя – лучшие сразу в двух номинациях среди более 70 тысяч участников со всей России. Столь высокие результаты под силу настоящим новаторам, тем, кто находит практическое применение самым смелым идеям. Развитие завода невозможно без таких людей, и мы ими гордимся».

качество продукции за счет снижения вероятности металлургических дефектов. Такие трубы могут найти применение в разных сферах – от топливно-энергетической, строительной и машиностроительной до ЖКХ и мебельного производства.

Главный специалист по проектированию железнодорожных колес ВМЗ Дмитрий Керенцев получил награду в номинации «Транспорт (автомобильный, железнодорожный, водный). Производство» за разработку новых типов железнодорожных колес. Его авторские методики расчета на прочность позволили отказаться от услуг сторонних НИИ при проектировании и сертификации колес, сократить количество дорогостоящих стендовых испытаний и сроки разработки новых конструкций колес. К настоящему времени Дмитрий стал автором более 40 опубликованных научных работ и семи патентов на изобретения.

машинист, – рассказывает Татьяна Витальевна. – В случае чего нам на помощь готов прийти ремонтный персонал.

Мастерская бригады по ремонту компрессорного оборудования находится в здании станции. Здесь тоже коллектив сделал много хорошего.

– С предыдущего обхода мы навели порядок в шкафах, визуализировали оборудование, упорядочили хранение инструментов, – перечисляет слесарь-ремонтник Иван Зернин, демонстрируя образцовый порядок в мастерской.

На самом видном месте размещены два больших стенда с информацией об инструментах «5С».

– Весь наш коллектив постоянно работает над улучшениями, – говорит Олег Лоншаков, энергетик цеха по энергообеспечению. – Мы понимаем, что это непрерывный процесс, он продолжается и после получения оценки «отлично».

Где работать хорошо?

Комиссия конкурса «Лучшее рабочее место» на «Трубодетали» с трудом выбрала победителей

КОНКУРС

Максим Куликов
Челябинск

Конкурс на заводе проводится с конца 2019 года. 18 февраля комиссия во главе с управляющим директором завода Евгением Барановым во второй раз провела оценку рабочих мест. Руководители осмотрели производственные площадки и офисные помещения, однако далеко не сразу пришли к единому мнению в оценке кандидатов на победу. Итоги обсуждали очень долго и активно. В конце концов призеров определили.

Единственное золото досталось комнате старшего мастера и специалистов цеха по энергетическому обеспечению в номинации «Лучший кабинет в офисном подразделении». В других категориях первое место не присуждали.

Напомним, подобные конкурсы и раньше проходили на предприятии, но носили разовый бессистемный характер. Сейчас разработаны строгие критерии оценки рабочих мест, выделены номинации и этапы проведения конкурса.

– Основная задача конкурса – создание заводской базы лучших практик, которые применяются на рабочих местах, а также развитие инструментов «5С» в каждом подразделении. И не важно, офисный это кабинет или производственный участок, – пояснил Сергей Еремеев, начальник отдела по развитию ПС. – И если в первом конкурсе участвовали 13 рабочих мест, то в этот раз мы получили 23 заявки. Приятно, что активно включились производственные подразделения. Это говорит о желании персонала развивать инструменты «5С». Сейчас важно не потушить это желание.

КОММЕНТАРИЙ ЭКСПЕРТА

АЛЕКСАНДР УСТИНОВ
начальник управления по безопасности производства, «Трубодеталь»

«Радует то, что количество участников конкурса становится все больше. Люди заинтересованы в обустройстве своих рабочих мест. И выбрать победителя становится

КСТАТИ

Результаты конкурса

Лучшее рабочее место основного производства:

II место – участок 1.4, сварочные комплексы САВ 1,2,3,9;
III место – участок 3.2, нанесение силикатно-эмалевых покрытий; поощрительный приз – участок 1.6, рабочее место вальцовщика.

Лучшее рабочее место вспомогательного производства:

II место – кислородно-компрессорный участок;
III место – участок 1.1, лаборатория дефектоскопистов.

Лучший кабинет в производственном помещении:

II место – участок 1.4, кабинет старшего и дневного мастера;
III место – участок 3.2, экспресс-лаборатория.

Лучший кабинет в офисном подразделении:

I место – комната старшего мастера и специалистов цеха по энергетическому обеспечению;
II место – отдел по стандартизации и сертификации;
III место – отдел по техническому сопровождению; поощрительный приз – клининговая компания «МИГ» (кабинет 102 заводоуправления).

очень трудно. Но далеко не все могут объяснить сам принцип системы «5С». Кроме того, на производственных площадках есть нарушения правил безопасности и охраны труда: использование самодельного инструмента, неправильное использование цветовой идентификации осмотра стропов и так далее.



△ Эксперты изучили все детали на рабочих местах © МАКСИМ КУЛИКОВ

Воздушное пространство

Компрессорная станция ЧМЗ получила оценку «отлично» по итогам обхода управляющего директора

СИСТЕМА

Юрий Софонов
Чусовой

Станция производит сжатый воздух для нужд металлургического завода. Атмосферный воздух падает на лопасти мощных компрессоров, которые разгоняют его, увеличивая давление в системе. Ни один посторонний в помещение не зайдет: в прошлом году металлические двери оборудовали системой контроля доступа.

Внутри – идеальный порядок. Машинист Татьяна Рычкова показывает аккуратный журнал «График планово-предупредительного осмотра».

– Поскольку компрессорная полностью автоматизирована, каждую смену ее обслуживает один

КОРОТКО

Сотрудники инженерно-технологического центра в Уфе запатентовали способ заправки баллонов газомоторным топливом из «виртуального трубопровода» (автомобильного газового заправщика). Решение будет востребовано в районах, где нет магистральных газопроводов.



Модернизация и эксперименты

В рессорном производстве ЧМЗ обновляют оборудование

ТЕХНИКА

Ольга Судакова, Юрий Софонов
Чусовой

Меньше газа, меньше дыма

В рессорном производстве идет капремонт термолinii № 18. Во время ремонта проводится техническое перевооружение закалочной печи. В этой печи осуществляется нагрев рессорных листов до 960 градусов, затем они попадают в гибозакалочный барабан, где их сгибают и закачивают в закалочном масле.

Модернизация системы нагрева предусматривает замену горелок, что позволит экономить газ. В ходе модернизации реализуется также рацпредложение заводских инженеров – уменьшить рабочее пространство закалочной печи. Нижнюю часть печи закладывают огнеупорным кирпичом, рабочая часть уменьшится, что, опять же, поможет использовать меньше топлива. Опыт внедрения этого рацпредложения на соседних термолиниях доказывает, что в результате расход газа снижается на восемь-десять процентов.

На свде вместо огнеупорного кирпича применяют новую волокнистую футеровку, которая сможет дольше служить без ремонта. Кроме того, совершенствуется система дымоудаления на рабочих местах.

– Мы заменяем ряд воздухопроводов, меняем конструкции вентиляционной установки, – рассказывает Дмитрий Колегов, ведущий инженер цеха по сервисному обслуживанию и ремонту оборудования ЧМЗ. – Применяем локальные зонты дымоудаления, которые позволяют нам улучшить условия труда термистов.

Планируется, что капитальный ремонт всей термолinii закончат к середине марта.



▲ Одна установка заменит два дробемета © ЮРИЙ СОФОНОВ

Дробью со всех сторон

Кроме того, в рессорном производстве в экспериментальном режиме запустили дробеметную установку, способную обрабатывать рессорные листы сразу со всех сторон (до сих пор дробеметы на предприятии могли проводить обработку листа только с одной стороны). Это возможно благодаря особому расположению турбин и наличию сетчатого конвейера.

– Клиенты с каждым годом ужесточают требования к качеству продукции. Работая на новом оборудовании, мы сможем обеспечить обработку листов в соответствии с международными стандартами, – пояснил Евгений Рубашкин, начальник рессорного производства ЧМЗ. – Сейчас установка работает в тестовом режиме. Мы пробуем разные варианты загрузки листов, регулируем скорость конвейера, интенсивность наклепа дробью.

Современное оборудование позволит не только повысить эффективность производства и сэкономить энергоресурсы, но и улучшить условия труда работников. Особая конструкция надежно защищает рабочих от абразивных частиц и дробы.

Предполагается, что новая установка сможет заменить два серийных дробемета, которые сейчас работают в рессорном производстве. Экспериментальный запуск уже показал, что качество обработки рессорных листов соответствует всем требованиям, которые предъявляют к продукции потребители.

Проверка на образцах

Лаборатория БАЗ подтвердила свою компетенцию в межлабораторных сравнительных испытаниях

СИСТЕМА

Анна Зиннатова
Благовещенск

Без этой процедуры ни одна лаборатория не попадет в единый реестр Таможенного союза, а значит, и путь для товаров за границу будет закрыт. А прежде чем получить допуск к испытаниям, лаборатория БАЗ прошла аттестацию в Центре стандартизации, метрологии и испытаний (ЦСМ).

– Это непростая задача, – говорит Оксана Русинова, начальник производственно-аналитической лаборатории. – Специалисты Росаккредитации проверяют не только лабораторию, но и все предприятие досконально, и получить свидетельство «за красивые глаза» не получится!

Когда свидетельство ЦСМ было уже на руках, заводская лаборатория получила предложение принять участие в межлабораторных сравнительных испытаниях образцов металла.

– Нам выдали незнакомый образец металла для химического анализа, – рассказывает Оксана Русинова. – Подобные образцы получили и другие лаборатории. Мы справились со своей задачей, как я считаю, отлично. В протоколе указано, что полученные нами результаты имеют хорошую сходимость с результатами других лабораторий.



© АРХИВ БАЗ

КСТАТИ

Межлабораторные сравнительные испытания предусмотрены ГОСТ. Лаборатории, которые успешно справляются с такого рода проверками, не просто подтверждают свой высокий уровень, но и в дальнейшем могут самостоятельно осуществлять сложные исследования для своего предприятия и сторонних организаций без дополнительного контроля.

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

ЛЕОНИД НОВИКОВ
инженер-технолог, ЧМЗ

«Ширина конвейера новой дробеметной установки составляет 850 миллиметров, что позволяет обрабатывать до пяти рессорных листов одновременно. Рессорные листы будут загружаться на

транспортную ленту и обрабатываться в камере за один проход. Такого рода обработка позволяет очистить поверхность рессорных листов от окалины и различных загрязнений, придать поверхности необходимую шероховатость и тем самым улучшить сцепление наносимого покрытия.

Безопасный кислород

Новый газификатор в ферросплавном цехе ЧМЗ заменит старые кислородные баллоны

НОВИНКА

Юрий Софонов
Чусовой

Установка состоит из емкости и испарителя. В испарителе кислород переходит в газообразное состояние и по трубопроводам поступает в цех.

– При выпуске плавки феррованадия нам бывает нужен кислород, чтобы прожечь летку, – объясняет Александр Староватов, старший мастер электрометаллургического

цеха. – Кислород применяется также при ремонтных работах, резке, сварке металла и в лаборатории. Раньше использовали кислородные баллоны, но это дорого и неэффективно.

Руководителем инвестпроекта стал Дмитрий Решанов, ведущий специалист по эксплуатации криогенных сосудов цеха по энергообеспечению. Он считает, что установка газификатора должна окупиться за три года. Кроме того, давление в газификаторе в 10 раз меньше, чем в кислородных баллонах, поэтому он безопасней.

Установку купили в Ижевске. Специалисты цеха по сервисному обслуживанию и ремонту оборудования подготовили для него площадку. Раньше в этом месте находился распределительный пункт, в котором хранились баллоны с кислородом.

– Трубопровод построили сотрудники цеха по энергообеспечению при участии ведущего инженера Григория Демьяновских, – рассказывает Дмитрий Решанов. – Работники электросилового цеха смонтировали электрооборудование.



▲ Газификатор впервые заправили в феврале © ЮРИЙ СОФОНОВ

ЦИФРА

> 3 млрд рублей
ВМЗ инвестировал
в природоохранные мероприятия
за последние три года.



В прошлом году сотрудники ВМЗ сдали на переработку около тонны битого стекла
© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Миллиарды в атмосферу

Воздух и вода в Выксе стали чище

ЭКОЛОГИЯ

Валентина Морозова
Выкса

В 2019 году ВМЗ снизил объем выбросов в атмосферу на 46 процентов. Это стало возможным в том числе благодаря ликвидации устаревшего мартеновского цеха. Кроме того, в ЛПК модернизировали пылегазоулавливающее оборудование и заменили фильтрующие элементы. В итоге превышений предельно допустимой концентрации вредных веществ в воздухе в течение года не было. Более того, фактически значения оказались существенно ниже пороговых – в некоторых случаях на несколько порядков.

Также за последние три года ВМЗ уменьшил объем сброса использованной воды в природные водоемы более чем в пять раз. Здесь помогли установки оборотных циклов, которые позволяют возвращать воду в технологическую систему предприятия.

Заводчане продолжают практиковать раздельный сбор отходов. В 2019 году они передали специализированным предприятиям более 200 тысяч тонн отработанных материалов. Всего ВМЗ отправляет на переработку больше половины всех отходов. Это древесина, полиэтилен, бумага, картон, использованные каски, загрязненная нефтепродуктами тара и так далее. А в прошлом году завод начал продавать бой стекла. К слову, стекло перерабатывается полностью, без отходов.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СПРАВКА

Аккредитованная эколого-аналитическая лаборатория, работающая на ВМЗ, контролирует источники выбросов в атмосферу и сбросов сточных вод в природные водоемы в санитарно-защитной зоне предприятия и в жилой застройке. Анализ состояния атмосферного воздуха производят в 17 точках округа. Воздух исследуют на содержание азота диоксида, серы диоксида, углерода оксида, железа, марганца, взвешенных веществ и прочих элементов. Результаты мониторинга завод ежеквартально направляет в Росприроднадзор.

КСТАТИ

По итогам 2019 года ОМК заняла второе место в рейтинге социальной эффективности агентства АК&М среди отечественных компаний металлургического и горнорудного профиля. Одним из важнейших факторов считается суммарная нагрузка производства на экологию. Интересна статистика. Показатель лидера рейтинга, Трубной металлургической компании, составляет 722 тысячи условных тонн. Нагрузка на природу со стороны ОМК не намного больше – 921 тысяча условных тонн. Однако уже третья компания в списке, «Норильский никель», демонстрирует совсем другие результаты – 33,5 миллиона условных тонн. И далее цифры только растут.

СПРАВКА

Правила профилактики вирусной инфекции

- **Правило 1.** Часто мойте руки с мылом. Если такой возможности нет, пользуйтесь спиртосодержащими или дезинфицирующими салфетками.
- **Правило 2.** Не подходите близко к заболевшим. При контакте с больными людьми держитесь на расстоянии не менее метра. Избегайте многолюдных мест, где могут оказаться носители вируса.
- **Правило 3.** Оставайтесь дома, если заболели. При первых признаках заболевания вызывайте врача. Соблюдайте постельный режим и пейте больше жидкости. Используйте лицевые марлевые маски, чтобы защитить окружающих.
- **Правило 4.** Ведите здоровый образ жизни. Организм в хорошем состоянии лучше сопротивляется инфекциям.

относиться к своему здоровью, не игнорируя возможные тревожные симптомы. Напомним, заболевание, вызываемое новым коронавирусом, похоже на обычный сезонный грипп. Различить вирусы можно только с помощью лабораторного исследования.

Что касается мер профилактики, то они, опять же, аналогичны тем, которые следует принимать при эпидемии гриппа.

Не конкуренты

Специалисты ВМЗ рассказали коллегам из «Северстали» о безопасности

ВИЗИТ

Светлана Киселева
Выкса

Представители «Северстали» приехали в Выксу, чтобы познакомиться с лучшими практиками ОМК. Сначала Александр Пивиков, директор по безопасности производства ВМЗ, рассказал гостям о том, как на предприятии формировалась существующая ныне система.

Специалистам «Северстали» сообщили о таких практиках, как День безопасности, поведенческий аудит безопасности, контакт по безопасности. Одним из приоритетных направлений 2020 года на ВМЗ назвали программу комплексной работы с подрядчиками в сфере безопасности. А особый интерес у коллег из горно-металлургической компании вызвали автоматизированные инструменты: система управления безопасностью (АСУБ), регистрация наряд-допуска и вводные инструкции.

Во время экскурсии в ТЭЦ-1 гости обратили внимание на специальные безопасные ограж-

дения, визуализацию, цветовые обозначения. Мастера участков рассказали представителям «Северстали» о том, какие проблемы им удастся решать с помощью этих инструментов.

В конце коллеги поделились своими наработками. Среди них такие инструменты, как предсменное тестирование и оценка эффективности капремонта с точки зрения безопасности. Теперь специалистов ВМЗ ждут с ответным визитом на «Северстали».

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

АЛЕКСАНДР ПИВИКОВ
директор по безопасности
производства ВМЗ

«Обеспечение охраны труда, промышленная безопасность и экология – важные приоритеты для ВМЗ. Мы нарабатывали и реализуем передовые практики в этой области, и то, что они интересны нашим коллегам, не может не радовать. Ведь это направление, где мы должны не конкурировать, а вырабатывать общий план действий».



△ «Северсталь» приехала на ВМЗ © АЛЕКСЕЙ МОРДВИНОВ

Снять корону, надеть каску

Участники форума Горьковских железных дорог обсудили вопросы безопасности с партнерами

ФОРУМ

Елена Лищук
Выкса

Школа передового опыта «Совершенствование работы по обеспечению безопасности производственных процессов на полигоне ГЖД» прошла в Сергаче. Кроме сотрудников железной дороги на встречу пригласили поставщиков СИЗ и партнеров. Директор по безопасности производства ВМЗ Александр Пивиков провел для железнодорожников мастер-класс.

Организаторы встречи сообщили, что в филиале РЖД наблюдается рост травматизма. Интересно, что в большинстве случаев, произошедших за последние пять лет, были виноваты не машины, а люди. Сотрудники сами нарушают инструкции и не применяют средства, которые могут защитить

их жизнь и здоровье. А в зоне риска оказываются все, кто пользуются услугами железнодорожного транспорта.

«Отлично, что руководство задает правильные вопросы: почему гибнут люди, почему нарушают правила, почему не применяют СИЗ? – написал Александр Пивиков в своем аккаунте в Instagram. – Нужно мужество, чтобы признать: безопасность для многих далеко не ценность и даже не приоритет. И что скрывать проще, чем расследовать инциденты и решать проблемы. Нужно начать менять привычки, снять «корону» с головы и надеть каску. Надеть спецодежду и идти туда, где проблемы, туда, где опасно! Разговаривать с людьми и сгорать от стыда, спрашивать с руководителей и прислушиваться к рабочим».

Сейчас представители РЖД планируют посетить ВМЗ и увидеть лучшие практики в действии.

Почти как грипп

Как не стать жертвой нового вируса?

ЗДОРОВЬЕ

Анна Андреева
Москва

Коронавирус SARS-CoV-2, обнаруженный в декабре прошлого года в городе Ухане, поразил уже более 80 тысяч человек. Большая часть заболевших – жители Китая, однако почти 3 тысячи случаев зафиксировано в 37 других странах. Особенно много инфицированных выявлено в Корее, Италии, Японии и Иране. 8,5 тысячи человек умерли от пневмонии, вызываемой коронавирусом.

Поездки за границу – в путешествие или в командировку – становятся опасными. В связи с распространением вируса рекомендуется не посещать страны, подвергшиеся особо сильной атаке инфекции. Роспотребнадзор и Ростуризм даже разработали механизм возврата денежных средств россиянам, которые были вынуждены отказаться от поездки в Китай до стабилизации эпидемиологической ситуации. Кроме того, ограничен въезд граждан КНР и некоторых других стран на территорию нашей страны.

Руководство ОМК призывает сотрудников соблюдать меры предосторожности и внимательно

КОРОТКО

Сотрудники дирекции по продажам АТЗ научились работать в системе SAP CRM, которая позволяет объединить действия заводчан и партнеров в единый цикл. Система уже применяется на ряде предприятий ОМК.



В поисках ремонтников

«Трубодеталь» намерена реанимировать отношения с Челябинским автотранспортным техникумом

ПАРТНЕРСТВО

Максим Куликов
Челябинск

Директор по энергообеспечению и ремонтам завода Константин Соколов предложил представителям новосинеглазовского филиала ЧАТТ открыть на базе техникума обучение по специальности «Слесарь-ремонтник».

— У нас чувствуется острая нехватка персонала в ремонтной службе, — признался Константин Соколов. — 2019 год нам показал, что быстро найти ремонтников сложно. Во многом это связано с географическим положением: удаленностью от Челябинска и некоторой изолированностью Новосинеглазовского. Завод «Трубодеталь» является самым крупным предприятием поселка, а потому необходимо побуждать местных жителей трудоустраиваться к нам. И делать это мы сможем, налаживая сотрудничество с учебными заведениями.

Начальник управления по работе с персоналом Владимир Володин, который тоже присутствовал на встрече с сотрудниками техникума, добавил, что помимо ремонтников предприятия сегодня остро нужны специалисты разных рабочих профессий: сварщиков, станочников и других.

Мы за, но...

Руководитель учебного заведения Наталья Демина и мастер производственного обучения Антон Кравчук с воодушевлением восприняли идею сотрудничества с заводом, но обозначили несколько проблем. По словам преподавателей, в поселке сегодня очень низок статус профессий, которые можно получить в новосинеглазовском филиале ЧАТТ. Это связано с тем, что выпускникам не гарантируются рабочие места на предприятиях города после выпуска из техникума. Да и практику во

время учебы молодые люди проходят не по профилю.

— Кто-то идет в магазины, кто-то — в придорожные кафе, — рассказал Андрей Кравчук. — Устроиться для практических занятий на предприятия по профессии невозможно. Самое обидное, что и по окончании техникума выпускники идут работать не по специальности, а в те же самые торговые точки.

Не все гладко и с преподавательским составом. У мастеров производственного обучения сегодня очень низкие зарплаты. Престиж учебного заведения невелик, да и расположено оно далеко от города, так что желающих работать в новосинеглазовском филиале немного.

Будем действовать

Решить кадровые задачи, а также повысить престиж и рабочих специальностей, и учебного заведения возможно, считают участники встречи. Для начала поселковый филиал ЧАТТ направит на завод четверых практикантов со второго курса, которые учатся по специальности «Автослесарь». Параллельно сотрудники предприятия начнут вести активную профориентационную работу: организовывать встречи со школьниками и их родителями, чтобы рассказывать о перспективах рабочих специальностей.

Часть теоретических и практических занятий в техникуме будут проводить сотрудники «Трубодетали». Предприятие также окажет посильную помощь в приобретении необходимого оборудования и материалов. А в далекой перспективе учебное заведение может получить лицензию на право готовить слесарей-ремонтников.

— Когда-то мы очень тесно сотрудничали с заводом. Такие профессии, как сварщик и автослесарь, считались престижными. И все потому, что практика была организована в цехах предприятия. После окончания учебы многие опять же шли работать на «Трубодеталь», — рассказала Наталья Демина, заместитель директора по учебно-производственной и хозяйственной работе филиала. — Ситуация изменилась после череды экономических кризисов. Предприятие перестало принимать на работу и сварщиков, и автослесарей. Престиж профессий и учебного учреждения резко упал. А потому возобновление сотрудничества, которое сегодня предложили представители «Трубодетали», станет взаимовыгодным и для завода, и для техникума.



△ Сотрудники техникума показали представителям «Трубодетали», на каком древнем оборудовании учащиеся постигают азы профессии © МАКСИМ КУЛИКОВ

▼ КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

ВЛАДИМИР ВОЛОДИН
начальник управления по работе с персоналом,
«Трубодеталь»

« В ближайшее время мы хотим разработать план взаимодействия с новосинеглазовским филиалом Челябинского автотранспортного техникума. Будем опи-

раться на положительный опыт Выксунского металлургического завода, который давно и успешно сотрудничает с учебными учреждениями Нижегородской области. Мы хотим пригласить сюда специалистов из Выксы, чтобы они поэтапно и пошагово помогли нам наладить профориентационную работу, сделать ее системной.

▼ ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СПРАВКА

На заводе «Трубодеталь» проходит акция «Приведи друга». Работник предприятия может порекомендовать родственника, друга или знакомого на «горячую» вакансию — и в случае успешного трудоустройства кандидата получить 2 тысячи рублей. Еще 2 тысячи рублей поручителю выплатят,

когда новый сотрудник отработает три месяца. Напомним, подобная акция стартовала в прошлом году на ВМЗ: заводчанам предложили рекомендовать на работу знакомых строителей. К настоящему времени благодаря акции трудоустроились 27 человек.

Узнать об акции на «Трубодетали» можно у сотрудниц заводоуправления Евгении Калашниковой (kalashnikova_eiu@omk.ru), Полины Погореловой (pogorelova_pp@vsw.ru) и Натальи Челябинской (cheliadina_nv@omk.ru). Телефон 8 (351) 216-02-70, добавочные номера 22-70, 28-01, 23-81.

▼ КСТАТИ

Сегодня «Трубодеталь» будет рада токарям, слесарям-ремонтникам, а также представителям некоторых других рабочих специальностей. Вакансии можно найти на странице завода в сети «ВКонтакте».



Учились управлять

ПРАКТИКА

Ольга Судакова
Чусовой

Руководители высших уровней и резервисты ЧМЗ приняли участие в тренинге «Превосходная команда».

Бизнес-тренер компании «Эврико» Эдуард Абдульманов рассказал участникам тренинга о том, что такое команда: чем она отличается от группы, как развивается, какую роль в ней играет руководитель. Затем заводчане попробовали применить эти знания на практике.

— Программа состоит из практических упражнений, все они направлены на раз-

витие навыков управления персоналом, — объяснил Эдуард Абдульманов. — А выбор модели управления зависит от того, на какой стадии развития находится команда.

Напомним, проект по обучению управленцев стартовал на Чусовском металлургическом заводе в прошлом году. Начальники управлений, цехов и участники программы «Кадровый резерв» проходят курсы у ведущих российских экспертов.

— Ни один руководитель, ни один сотрудник не должен останавливаться в своем развитии, — сказала Жанна Леушина, начальник управления по персоналу ЧМЗ. — Предприятие дает возможность учиться, и этой возможностью обязательно нужно пользоваться.

Полторы тысячи лидеров

ПЕРСОНАЛ

Анна Андреева
Москва

Более 1,5 тысячи сотрудников заполнили анкеты конкурсного отбора «Лидер ОМК».

С помощью этого проекта компания намерена сформировать команды для новых производств. На первом этапе организаторы объявили прием заявок от всех желающих. Единственным обязательным условием было наличие высшего образования. Кроме того, после заполнения специальной формы нужно было пройти небольшое тестирование.

— Наша компания активно развивается, мы выходим на новые рынки, осваиваем новые продукты, строим новые производства, — прокомментировала Наталья Еремина, председатель правления ОМК. — Нам нужны высокопрофессиональные команды, и компания вкладывается в развитие людей. Мы хотим, чтобы каждый из нас имел возможность реализовать свой потенциал и раскрыть свои таланты. У нас много людей с высочайшей экспертизой, с опытом реализации интереснейших проектов. Мы хотим сформировать пул лидеров, которые приведут компанию к успеху.

Сейчас сотрудники корпоративного университета ОМК обрабатывают анкеты и результаты тестов. Обещают, что каждый участник проекта получит обратную связь. Второй этап стартовал 25 февраля.

Защитник от киберналетчиков

Руслан Маннанов, нагревальщик металла цеха по металлообработке ЧМЗ, встал на защиту старшего поколения от интернет-мошенников



© АРХИВ ОМК

Надежда Горшенина
Чусовой

Даже самым строгим приказом не заставишь человека помогать другим, если в его душе нет доброты и соучастия. К счастью, людей, готовых прийти на помощь, много. Таков Руслан Маннанов. Я люблю встречать его перед сменой. Мы приветствуем друг друга и спешим по рабочим местам. Его добрая улыбка дарит хорошее настроение.

Руслан пришел на ЧМЗ в 2006 году. Затем перерыв в трудовой биографии – заканчивал магистратуру УрФУ. И на заводе, и в вузе он был в гуще общественной жизни, стал неформальным лидером молодежного движения ЧМЗ.

Годы волонтера

2019-й для заводской молодежи стал еще одним Годом волонтера (официально Годом волонтера в России был объявлен 2018-й). Участники Совета молодых металлургов представили на конкурс «ОМК-Партнерство» несколько проектов и получили пять грантов на реализацию. Заводчане активно помогали друг другу претворять идеи в реальность.

Руслан Маннанов активно участвовал в проекте «Театр на воде». Автор инициативы, работник ЧМЗ Иван Ваганов, организовал инклюзивный фестиваль для детей. Правда, лето в Чусовом выдалось дождли-

вое, и проект оказался под угрозой срыва. Но волонтеры мобилизовались, не стали ни отменять, ни переносить фестиваль. И непогода отступила, дождь прекратился – выглянуло солнце.

Руслан Маннанов, парень с рыжей шевелюрой и открытой улыбкой, тоже был «солнышком». Он без устали помогал решать различные организационные вопросы, занимал паузы, играл с малышкой, которая ни минуты не сидит на месте, в подвижные игры. Для него это семечки, ведь Руслан – дважды папа. У него две замечательные дочки, с которыми он посещает разные мероприятия: от спортивных соревнований до концертов симфонической музыки.

Вообще, удивительно, как этот парень успевает и умеет так много! Он запросто сочинил сценарий для молодежной агитбригады, с которым заводчане выступили на городской маевке (заняли второе место, уступив молодым педагогам). Вместе с дочкой участвовал в фестивале ветеранов «Мы и внуки». На заводской легкоатлетической эстафете попробовал себя в роли комментатора – получилось неплохо. А еще Руслан – постоянный участник акции «Щедрая грядка», которая много лет проводится в Чусовом.

И стар и млад

С проектом «КиберНЕзащищенные» Руслан Маннанов в 2019 году выиграл грант конкурса «ОМК-Партнерство».

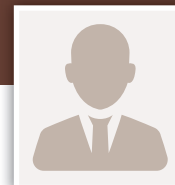
– Проблема интернет-мошенничества наши дни очень актуальна. К сожалению, чаще всего жертвами злоумышленников становятся пожилые люди. Мои родители всегда обращаются ко мне за советом, когда на их компьютер или телефон приходят ссылки на незнакомые сайты, появляются сомнительные запросы и так далее, – рассказывает Руслан. – Я решил помочь и другим людям серебряного возраста освоить основные правила безопасного поведения в Интернете, научить их, как защитить свои персональные данные.

Для ветеранов завода проект «КиберНЕзащищенные» оказался очень полезным. Представители ОВД рассказали «опытным студентам» о новых видах мошенничества, о том, как уберечь себя от ловушек. Психологи провели обучение по кризисной психологии. Ветераны получили также советы об интернет-безопасности. Организаторы также подготовили для них буклеты и видеоролики с необходимой информацией.

К реализации проекта Руслан Маннанов привлек педагогов и старшеклассников школы «Подросток». В этой школе учатся дети с непростой судьбой. А в проекте ребята почувствовали себя важными, нужными. Они учили ветеранов безопасно пользоваться современными гаджетами.

А у самого Руслана уже много новых интересных идей. И он обязательно их осуществит!

АНКЕТА ВОЛОНТЕРА



**Маннанов
Руслан
Рамилевич**

Возраст: 35 лет.

Образование: Уральский федеральный университет, специальность «Социальная философия».

Место работы: цех по металлообработке ЧМЗ, нагревальщик металла.

Начало волонтерской деятельности: 2018 год.

Участие в проектах: «КиберНЕзащищенные» (собственный проект), а также другие проекты волонтеров ЧМЗ.

Победы в грантовых конкурсах: грант конкурса «ОМК-Партнерство» в 2019 году.

Награды за общественную деятельность: благодарственное письмо от главы Чусовского муниципального района по итогам Года волонтера.

ПАСПОРТ ПРОЕКТА



«КиберНЕзащищенные»

Суть проекта: обучение людей серебряного возраста основам компьютерной безопасности.

Участники-волонтеры: члены Совета молодых металлургов ЧМЗ, педагоги и ученики школы «Подросток», специалисты ОВД, психологи.

Благополучатели: 50 ветеранов ЧМЗ.

Бюджет проекта: 12 тысяч рублей.

Источник финансирования: грант конкурса «ОМК-Партнерство».

Дальнейшее развитие проекта: проект будет существовать и дальше. Волонтеры считают, что его можно адаптировать под другие актуальные проблемы, с которыми сталкиваются люди серебряного возраста. Подготовленные в ходе проекта материалы можно использовать для проведения видеоуроков с ветеранами города и завода.

▼ КСТАТИ

Пожилые жители Чусовского района, по данным специалистов ОВД, все чаще становятся жертвами интернет-мошенников. Злоумышленники сообщают пенсионерам, что их внуки якобы попали в беду или просят одолжить денег от лица знакомых. Нередко мошенникам удается достичь своей цели – и пожилые люди переводят средства на их счета.

▼ КОММЕНТАРИЙ ВОЛОНТЕРА

МАРИЯ ПОРТАШЕВА
психолог школы «Подросток»

«Мне тоже не так давно приходило сообщение якобы от моей однокурсницы: она написала, что ей требуется помощь, и попросила перевести деньги на банковскую карту. Но мы с ней не общаемся уже очень давно! Понятно, что это был мошен-

ник. К сожалению, людей старшего возраста обмануть несложно, они более доверчивы и зачастую отзываются на просьбу злоумышленника, который представляется знакомым или родственником, попавшим в беду. Я с радостью приняла приглашение заводчан присоединиться к проекту в качестве педагога-психолога.

▼ КОММЕНТАРИЙ УЧАСТНИКА

НАТАЛЬЯ СОКОЛОВА
ветеран ЧМЗ

«Я работала в отделе информационных систем и технологий Чусовского металлургического завода, занималась начислением заработной платы и работой с персоналом. Как специалист, который много лет работал с вычислительной техникой, знаю

о возможных рисках. Но и опытным пользователям есть чему поучиться. Решила пройти обучение, которое предложили авторы проекта «КиберНЕзащищенные». Ведь раньше не было такого мошенничества, как сейчас. О многих уловках я уже знаю, сталкивалась. Преподаватель подсказал, что можно защитить свои данные на телефоне паролем. Это я тоже сделала.



Дамир Абзалов, старший мастер службы главного механика Альметьевского трубного завода, ни разу на протяжении всей жизни не менял профессию – и ни разу об этом не пожалел

Когда работа становится хобби



Главное в работе – чтобы она нравилась. А нравится она может только тогда, когда ты видишь перспективы.

Сергей Дмитриев
Альметьевск

Механик с детства

Многие советские мальчишки любили технику. Но далеко не все остались верны этой любви на протяжении всей жизни. У Дамира Абзалова отношения с механикой хорошо сложились еще в школе.

– С пацанами на тракторе ездили по деревне, потом, когда стали старше, этот же трактор ремонтировали, – вспоминает он. – Да и не только трактор.

Свою профессию Дамир Абзалов осваивал в училище, техникуме и институте. А на АТЗ попал по совету дяди. Тот работал на заводе «Радиоприбор», но племяннику посоветовал попытаться счастья на трубном производстве: там и зарплата больше, и перспективы лучше.

– Первое мнение, которое я составил о коллективе АТЗ, в дальнейшем полностью подтвердилось, – говорит Дамир Габдулзаянович. – Добротный, сплоченный коллектив. Но самые дружные, не в обиду другим подразделениям, – все-таки механики ТЭСЦ-2. Почти 20 лет мы работаем одной семьей.

В производство влиться труда не составило – когда с техникой на ты, да еще и образование есть, сложности исключены.

Танки, немцы и футбол

Весной 1980 года Дамира Абзалова призывали в ряды вооруженных сил. Начали было обучать на командира танка, но выяснилось, что остро не хватает механиков-водителей. Тяга к технике и тут сыграла свою роль: молодой человек завершил службу в должности старшего механика-водителя.

– Танк – машина отличная. Как «Жигули», – рассказывает Дамир Габдулзаянович. – Идет плавно, чувствуешь мощь и

надежность отечественной инженерной мысли.

Служил он в Германии, в Дрездене. Об этой стране сохранил исключительно теплые воспоминания: чистота, порядок, вежливые люди. А еще Дамиру Абзалову довелось сыграть в футбол с немецкими военнослужащими. Матч оказался ярким и запоминающимся, хоть и играли без переводчика. Наши, понятное дело, выиграли.

Дороги молодых

Сейчас Дамир Абзалов не только работает на производстве, но и преподает в учебном центре завода. Учит грузчиков-стропальщиков, машинистов крана, рабочих люльки.

– У нас в регионе, да и по всей стране, наверное, существуют серьезные проблемы с образованием, – сетует Дамир Габдулзаянович. – На весь наш город, например, всего один профессиональный лицей, обучающий техническим специальностям. Молодые люди, которые приходят на завод, имеют очевидные пробелы в знаниях. Мы с коллегами эти пробелы устраним, конечно, но очень хочется не терять время на передачу элементарных знаний, а учить специфике нашего производства. Да и высшее образование не далеко ушло. Тоже есть куда стремиться.

Дамир Абзалов уверен: главное в работе – чтобы она нравилась. А нравится она может только тогда, когда ты видишь перспективы.

– Некоторые люди идут учиться, а потом и работать не по призванию. Сами мучаются и пользы приносят немного, – говорит Дамир Габдулзаянович.

В связи с этим одним из самых важных нововведений для молодых специалистов на заводе Дамир Абзалов считает карьерные маршруты. Благодаря им любой сотрудник может увидеть пути своего развития, карьерного роста.

Семейные ценности

Отец Дамира Абзалова тоже учил молодых – работал преподавателем в СПТУ № 5; мама была почтальоном. От мамы будущий механик унаследовал уважение ко всем людям, а от папы – любовь к технике. А еще Дамир Габдулзаянович с юности увлекается шахматами. И это увлечение разделяет вся семья. Завоевывать призы Абзалов начал еще в школе, а сегодня он один из лучших шахматистов завода.

Но кроме шахмат заводчанин любит лыжи и сплавы на байдарках. Морю и дальним путешествиям Дамир Абзалов предпочитает родную деревню. Там и загорать можно, и на байдарках по реке Уфе сплавляться. Свежий воздух, песок, природа, скалы, чистая вода – что еще нужно для отдыха? В этом его поддерживает вся семья.

С женой Дамир Габдулзаянович познакомился благодаря сестре: девушки вместе работали в Екатеринбургской областной детской клинической больнице. «Она строгая, тебе только такую и надо», – отрекомендовала коллегу сестра. Молодой человек спорить не стал. Так и образовалась в 1984 году новая ячейка общества.

Сейчас у Абзаловых сын, две дочери, два внука и две внучки. У сына Радмира свое дело в Екатеринбурге, старшая дочь Розалина пошла по стопам матери – работает заведующей аптекой в Перми, а младшая Лилия унаследовала от отца тягу к технике – учится на инженера-конструктора в Казанском авиационном институте имени Туполева.

Как говорит Дамир Габдулзаянович, в жизни у него есть все, что нужно человеку для счастья. Сейчас главное – воспитать внуков так, чтобы из них выросли достойные люди. Так же, как воспитывали нашего героя его родители.

▼ ДОСЬЕ

Дамир Габдулзаянович
Абзалов

- **Дата рождения:** 17 декабря 1961 года.
- **Место рождения:** деревня Сызги (Свердловская область).
- **Образование:** Красноуфимское СПТУ № 5, специальность «Механизатор» (1978); Очерский индустриально-педагогический техникум, специальность «Мастер производственного обучения, техник-механик» (1984); Свердловский сельскохозяйственный институт (ныне Уральский государственный аграрный университет), специальность «Инженер-механик» (1991).
- **Карьера:**
 - Красноуфимское СПТУ № 5, мастер производственного обучения (1984–1986);
 - Сызгинская основная общеобразовательная школа, преподаватель тракторного дела (1986–2003);
 - Альметьевский трубный завод, старший мастер по ремонту оборудования ТЭСЦ-2 (2003–2018);
 - Альметьевский трубный завод, старший мастер по ремонту и обслуживанию станков 102–220 и 42–144 (с 2018-го).
- **Награды:** благодарственные письма от АТЗ, благодарственное письмо от администрации Альметьевского муниципального района.
- **Семейное положение:** женат, есть сын и две дочери.

▼ КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

РАШАД АЮПОВ, главный механик, АТЗ

« Дамир Габдулзаянович – прекрасный специалист и грамотный руководитель. Один из самых опытных работников службы главного механика и вообще завода. Наставляет молодых сотрудников на производстве, занимается преподавательской деятельностью в учебном центре. Мудрый, инициативный человек, великолепно знает и по-настоящему любит свое дело, которому посвятил практически всю жизнь. Уверен, что именно на таких примерах нужно воспитывать новые поколения производственников.

▼ КОММЕНТАРИЙ КОЛЛЕГИ

ЗУЛЬФАТ САДРИЕВ, ведущий инженер по надежности службы главного механика, АТЗ

« Дамир Габдулзаянович – механик с большой буквы. Ему свою иномарку можно доверить. Он ее разберет, соберет – и после этого она будет ездить. Знает любое оборудование. Знает, что может сломаться и как это исправить. Отличный семьянин, воспитал двух дочек и сына, теперь настало время воспитывать внуков. Пример состоявшегося мужчины, профессионала и просто хорошего человека.

Анкета

- ✓ **Хобби:** механика.
- ✓ **Любимые предметы в школе:** русский язык, математика.
- ✓ **Любимые книги:** отечественная фантастика.
- ✓ **Любимый фильм:** «Три тополя на Плющихе».

КОРОТКО

«Русский размер» претендует на премию «Деловая книга года в России». Отдать свой голос за издание, посвященное Выксунскому металлургическому заводу, можно до 6 марта на сайте book2019.crowdspace.ru.



△ Здесь продают сувениры и дарят любовь © ЮЛИЯ ЛАРИОНОВА

Как обычно в феврале

Почти полмиллиона рублей собрали участники акции «С любовью в сердце»

ДОБРО

Анна Андреева
Москва

Традиционная акция благотворительно-го фонда «ОМК-Участие» прошла в шести городах присутствия компании.

Жители Выксы организовали ярмарку, на которой можно было купить сувениры от волонтеров и сладости от компании «ОМК-Тур» и кафе «Просто вкусно». Здесь же открылась выставка-продажа картин детей с инвалидностью из центра «Созвездие». А самым ярким моментом стал «Необыкновенный концерт» с участием руководителей ВМЗ. Выксунцы собрали 153 тысячи рублей для семилетней Маши Мудрик, которая борется с опухолью головного мозга. Деньги пойдут на покупку инвалидной коляски и расходы на поездку к месту лечения.

Еще один «Необыкновенный концерт» прошел в Москве. В центральном офисе ОМК выступили сотрудники компании и «Металлинвестбанка» и их дети. Участники акции собрали более 180 тысяч рублей для десятилетнего Степана Солодянкина из Благовещенска: мальчику предстоит операция по пересадке костного мозга. Помочь юному земляку вызвались и сотрудники БАЗ: они провели ярмарку сладостей и поделок. Кроме того, по-

жертвования сделали коллективы школ и другие неравнодушные горожане. В итоге благодетели смогли собрать свыше 75 тысяч рублей.

Ради здоровья детей старались и жители Альметьевска. Здесь акция прошла в формате благотворительного розыгрыша. В нем приняли участие более 100 работников АТЗ. Заводчане собрали почти 12 тысяч рублей для семилетней Нелли и восьмилетней Рамины, которым требуются дорогостоящие операции.

В Чусовом устроили ярмарку домашних сладостей. Ветераны и сотрудники ЧМЗ принесли варенье, сиропы, желе, заготовки из ягод и сборы ароматных уральских трав. Собранные средства – более 20 тысяч рублей – пойдут на организацию праздника для детей с особенностями здоровья. Он состоится в апреле.

▼ КСТАТИ

Не только для детей

На ярмарке в Новосинеглазовском можно было купить не только сладости от сотрудников «Трубодетали», но и мягкие игрушки и сувениры от волонтеров проекта «Тепло в квадратике». Заводчанам удалось собрать более 50 тысяч рублей, которые направят на поддержку нуждающихся ветеранов Великой Отечественной войны и тружеников тыла, проживающих в поселке.

и эмоций. Однако Павлов считает, что первичны фантазии зрителя. И через восприятие смотрящих складывается пазл фотоленты.

Другая серия – «Отрочество» – состоит из фотографий учеников на фоне классной доски, в спортивном зале и на праздниках. В третьей подборке Алексей Павлов то экспериментирует с практически безлюдными пейзажами Якутии в тепло-розовых тонах, то передает динамику рок-концерта в монохромных графичных снимках. Здесь и эмоции, и снова жизнь – как она есть.

▼ КОММЕНТАРИЙ УЧАСТНИКА

АЛЕКСАНДР МИХАЙЛОВ
фотограф-любитель

«Полезная и продуктивная встреча с творческим человеком, взгляд которого выходит за рамки стереотипов. Возможно, что, выработав свой стиль съемки, я останусь верен ему. Но всегда полезно расширить кругозор и познакомиться с таким же увлеченным человеком, как ты сам.

Кто на лыжах, тому – плов

ПРАЗДНИК

Максим Куликов
Челябинск

Лыжные гонки среди работников «Трубодетали» стали настоящим семейным праздником.

Накануне Дня защитника отечества работники «Трубодетали» организовали лыжные соревнования в зачет заводской спартакиады. День выдался теплый и солнечный, а потому рядовые состязания превратились в семейный спортивный праздник. К тому же из всех дисциплин спартакиады заводчане больше всего любят лыжные гонки.

В организации мероприятия активно участвовали молодые металлурги и профсоюзные активисты завода. А центральной фигурой всего мероприятия стал Андрей Габидулин, приготовивший для участников соревнований свой знаменитый плов.

Пока готовилось угощение, спортсмены вышли на лыжню. Накал борьбы был нешуточный.



© МАКСИМ КУЛИКОВ

Порою доли секунд решали исход противостояния.

Первым среди мужчин стал Юрий Новиков (участок 1.5), второе место занял Сергей Залалов (участок 1.4), третий – Игорь Брейнерт (участок 1.5). У женщин золото досталось Ксении Сурковой из отдела по оперативному планированию, серебро выиграла Ирина Фомичева из отдела по связям с общественностью, а бронзу получила Ольга Гамбург, сотрудница склада спецодежды.

Крепче стали

ЭКСТРИМ

Валентина Морозова
Выкса

Металлурги проверили себя на прочность.

Гонка с препятствиями «Крепче стали» прошла 23 февраля в Нижнем Новгороде. На соревнованиях заявили две выксунские команды. В состав их участников вошли сотрудники ВМЗ: Дмитрий Щербатов, Дмитрий Кадулин и Михаил Дружинин (VyksaRun), Елена Уланова, Евге-

ния Гришина и Кирилл Васильев («По лайту»).

Спортсмены прошли семь километров по заснеженному склону одного из самых живописных мест столицы региона – парка «Швейцария». Также им пришлось выполнить 15 испытаний различной сложности. Особенно важны были скорость реакции, сила и выносливость.

VyksaRun финишировала с пятым результатом среди 47 коллективов, команда «По лайту» заняла 36-е место. В индивидуальной номинации «Один в поле воин» выксунец Иван Макаров поднялся на вторую ступень пьедестала.



© ФОТОМАСТЕРСКАЯ
ДМИТРИЯ И МАРИИ ТИЩЕНКО

Спортивный юбилей

СПАРТАКИАДА

Сергей Дмитриев
Альметьевск

Сотрудники АТЗ открыли юбилейную спартакиаду.

Заводская спартакиада, ставшая 25-й в истории предприятия, встретила участников легким морозцем, полевой кухней и благотворительным розыгрышем. Открытие соревнований состоялось

на территории подшефного микрорайона. Праздник спорта собрал свыше 150 заводчан и других жителей Альметьевска.

Спартакиада началась с соревнований по керлингу. На первом месте состязаний оказалась команда второго трубоэлектросварочного цеха. Серебро завоевала сборная ветеранов предприятия. Третье место заняла объединенная команда службы главного механика, отдела технического контроля и ремонтно-механического цеха.

И тогда сложится пазл

Арт-резидент Алексей Павлов встретился с жителями и гостями Выксы

ИСКУССТВО

Александр Загребин
Выкса

Фотохудожник приехал в город металлургов, чтобы работать в арт-резиденции «Выкса».

Как признается фотограф, взять в руки камеру ему помогла влюбленность. Первые снимки Алексей начал делать в стремлении впечатлить девушку. «Просто нажимай на кнопку – и потом демонстрируй свои шедевры», – поначалу думал он. Но путь оказался тернист. Как настоящий художник Алексей Павлов с головой ушел в фотографию, отказавшись от карьеры юриста.

Переехав в город на Неве, он погрузился в мир документальной фотографии. Свою точку зрения на этот жанр Алексей представил гостям арт-резиденции через серию снимков «Люди Земли». На снимках – нанайцы, коренные жители Севера. Подборка на первый взгляд кажется обыденной, лишенной яркой эмоциональности и какой-то исключительности момента. А ведь, как правило, от фотографа ждут именно красок

КОНТАКТ

Адрес электронной почты редакции газеты «Территория ОМК»

GAZETA@OMK.RU



Кто заметит важное?

Компетенции сотрудников ОМК найдут отражение в творчестве

КОНКУРС

Анна Андреева
Москва

В начале марта в компании стартует конкурс на знание корпоративной модели компетенций. Принять участие в нем сможет любой сотрудник. Все шансы на победу есть у того, кто хорошо разобрался в компетенциях и замечает их проявления в рабочих и бытовых ситуациях.

Конкурс будет проводиться на портале обучения ОМК в четыре этапа (по количеству обще-корпоративных компетенций), для каждого из которых организаторы подготовили творческие задания. Лучшие работы каждого этапа определят в двух номинациях: «Творческая работа» и «Яркое проявление компетенции». Таким образом, получится список из восьми лидеров. Кроме того, на протяжении конкурса будет составляться рейтинг активности пользователей, и сотрудники, занявшие в нем три первых места, также войдут в число победителей.

«Для всех победителей мы приготовили сносшибательные призы! – говорят организаторы конкурса. – Мы уверены, что получим очень интересные работы. Сотрудники ОМК давно зарекомендовали себя не только как профессионалы, но и как люди с выдающимися творческими способностями».

Изучить корпоративную модель компетенций можно также на портале обучения. Здесь размещен электронный курс «Навигатор по компетенциям ОМК».



△ В качестве разминки попробуйте определить, какую компетенцию иллюстрирует каждая из этих картинок

КСТАТИ

Творческий конкурс начнется 2 марта и завершится 27 апреля. Условия и задания будут опубликованы на портале обучения university.omk.ru.

Зайти на портал можно не только с рабочего компьютера, но и с мобильного телефона (в этом случае необходимо использовать корпоративные логин – в формате d0\login – и пароль).



«Нужно объединиться и старому, и молодому»

ОТКЛИК

Мусор в головах

/№ 02 (210) от 31 января 2020 года/

Активная горожанка открыла пункт сбора вторсырья, в простонародье – бытового мусора. Только этот мусор «на точке» не складывают в одну кучу, а тщательно сортируют по категориям. Казалось бы, абсолютно благое начинание. Но... негатив пришел, откуда не ждали. Старшее поколение семьи в лице двух бабушек высказалось категорично: «Стыд-то какой – в мусоре ковыряться!»

КВВД:

«А может, и право старшее поколение? Не те, так эти свалят все обратно в одну кучу. И повезут туда, где есть рабочее место по сортировке принятых отходов. И эта сортировка оплачивается по тарифной сетке. А уже отсортированный мусор все равно обязательно проверят и еще раз переберут. Так принято.

Дмитрий:

«Наш мусор можно увидеть в лесу. Люди могут привезти на машине продукты в десяти пакетах на пикник к пруду – и оставить после себя мусор, помещающийся в один пакет. Свалка по дороге в Песочное видна со спутника, как рана, которая заживет, лишь если ее удалить. А если бы переработать? Нужно объединиться и старому, и молодому – и навести порядок в наших головах.

КВВД:

«Не наш, а ваш. Не надо заниматься самобичеванием и брать на себя больше, чем нужно, и не надо высоким штилем о прозаическом. А если вы и загадили округу, то прежде чем писать об этом, уберите за собой.



Д:

«Перегрета Тунберг одобряет.

Константин:

«Энное количество лет назад участвовал в акции по приведению одного парка в порядок. Название у акции было немного своеобразное: «Блогер против мусора». Хотел бы отметить один момент, который не дал усилиям пропасть зря. Или во время акции, или немного позже жители близлежащих домов создали инициативную группу по благоустройству парка... И спустя лет пять я услышал в новостях о том, как благоустроили эту территорию.

Валерий:

«Бедные наши бабушки! Пожилые люди постоять за себя не могут, вот их и склоняют все, кто хочет обвинить в своих проблемах кого-то другого. То в транспорте они жизненное пространство занимают, то в магазине, а то и рабочие места не освобождают для красивых, молодых и «достойных». А может, «экзотический цветок» без фона из ужасных бабушек цветком и не выглядит?

ВОПРОС НА ЗНАНИЕ

Проверь себя

«Территория ОМК» предлагает вам освежить свои знания о компании

Продолжаем уже традиционную рубрику. Примерно раз в месяц редакция газеты предлагает читателям один вопрос о коллективе, производстве или продукции Объединенной металлургической компании. Сначала попытайтесь найти ответ на него самостоятельно – а позже мы опубликуем правильный вариант.

Напомним, в номере газеты от 17 января мы задали задачу об образовании сотрудников. Напомним, высшее образование имеют 7 650 человек, работающих в компании. «А сколько работников смогли защитить диссертацию и получить ученую степень?» – на такой вопрос мы предложили ответить читателям.

Каков уровень образования у сотрудников ОМК?



ВОПРОС

Одним из важнейших показателей в сфере безопасности производства считается LTIFR (частота травм с потерей рабочего времени). Предположите, как менялся этот показатель в ОМК на протяжении последних лет – увеличивался или уменьшался?

Найти ответ на этот вопрос вам поможет годовой отчет ОМК, опубликованный на сайте компании.



Как обратиться на горячую линию?

8 (800) 555-00-22

hotline@omk.ru

115184, г. Москва, а/я 42, служба внутреннего аудита ОМК

О каких фактах можно сообщить?

воровство

коррупция

мошенничество

неэтичное поведение

Официальные страницы ОМК в социальных сетях

facebook.com/omkru
vk.com/omk_official
youtube.com/user/OMKPipeCompany
instagram.com/omk.ru
t.me/omkru



АНОНС

Что общего у ВДНХ, ленты Мебиуса и нового актива ОМК?

Читайте в следующем номере газеты.



ФОТОКОНКУРС



В новом свете

Необычайно красивым увидел Пермский край сотрудник челябинского предприятия ОМК. Кирилл Корнилов, начальник цеха по изготовлению отводов, окраске и упаковке соединительных деталей № 3, сделал фотографию через окно автобуса.



Дорогие друзья! Уверены, в ваших архивах тоже найдутся интересные снимки «с настроением». Поделитесь этими фотографиями с нами – а мы поделимся ими со всеми читателями газеты. Выбирайте удачные кадры и отправляйте их на адрес редакции: gazeta@omk.ru.

РЕКОМЕНДАЦИЯ

Фильм

«Лед-2»

Рекомендует
Александр
Загребин,
ведущий
специалист
по работе
с информацией
ВМЗ



«Почему такой ажиотаж вокруг этого фильма? Создатели картины не гнались за спецэффектами, а просто решили вновь нам напомнить, что такое отношения между людьми, их эмоции, чувства, нестерпимая боль потерь – и восторг победы.

Саша Горин, герой Александра Петрова, остается один на один с болью и одновременно с радостью: он делает выбор в пользу семьи, оставляя перспективную карьеру хоккеиста. Мужчина пытается сделать все, чтобы уберечь дочь Надю от возможных спортивных травм, которые отняли у него любимого человека. А девочка мечтает стать фигуристкой, как ее мама.

Горин, обладающий взрывным темпераментом, совершает ошибки, сторонится спорта, но прошлое неотступно следует не только за ним, но и за его дочерью. А лед между тем зовет. Спортсмен снова борется. Борется за дочь и за место под солнцем, борется с лицемерием, ложью и системой.

В фильме есть все: грусть и неподдельная радость, взлеты и падения, а еще – много музыки. Хиты прошлых лет звучат по-новому, даже ритмичная мелодия в фильме представлена колыбельной.

А у зрителей будет много слез, увы. Искренность и непосредственность маленькой Нади не оставит равнодушным никого. Так что сходите, не пожалеете.

АФИША | выбор редакции

Выкса

Выставка «20 лет изменений»
• с 28 февраля • «Баташев Арена»

На снимках запечатлены основные производственные, культурные, общественные, спортивные события, произошедшие в Выксе и на ВМЗ за последние 20 лет. Посмотреть, как менялись город и завод, будет интересно людям всех возрастов.

Школа живописи

• каждая суббота • 14:00
• музей истории ВМЗ

Музей истории ВМЗ проводит цикл курсов изобразительного искусства для взрослых и детей. Преподаватель – Марина Гордеева. На занятии вы сможете раскрыть свои внутренние способности и почувствовать себя настоящим художником. Запись по телефону: 9-04-11.

Зимний фестиваль ГТО

• 29 февраля • 10:00 • «Баташев Арена»

Фестиваль «Спортивная держава, на рекорд!» посвящен Дню защитника Отечества и Международному женскому дню. Участвовать может любой желающий старше 18 лет, имеющий уникальный идентификационный номер (УИН). В программу фестиваля входят несколько видов спорта. Регистрация открывается в 9:00.

Альметьевск

Концерт Максима Галкина

• 7 марта • 19:00 • ДК «Нефтьче»

Вечно молодой, вечно модный юморист, певец, шоумен, ведущий и просто интересный человек Максим Галкин порадует алметьевцев и гостей города своими миниатюрами, зарисовками, новыми номерами и полубившимися постановками.



Концерт Лесли Харрисон и джаз-оркестра

• 10 марта • 19:00 • ДК «Нефтьче»

Впервые в Альметьевске пройдет концерт американской джазовой певицы Лесли Харрисон и филармонического джаз-оркестра Татарстана под управлением Сергея Васильева. Зрителей ждут популярные джазовые произведения в авторских аранжировках и авторские композиции.

Чусовой

Масленица

• 1 марта • 12:00 • парк «Ермак»

В программе для детей и взрослых: песни, игры, забавы, спортивные состязания, семейный квест «Масленичные забавы» и, конечно, блины. Кульминация – сожжение чучела Масленицы.

Зимняя сказка в Колпаках

• 7 марта

Поездку организует компания «Экотур». Это один из самых популярных маршрутов выходного дня в Пермском крае. Кстати, в начале XIX века близ Колпаков были найдены первые российские алмазы. Камень случайно обнаружил 14-летний крепостной Павел Попов.

Благовещенск

Шоу «Импровизация»

• 13 марта • 21:00 • «Огни Уфы»

Главная особенность программы – отсутствие сценария: все, что увидят зрители, будет полной неожиданностью, в том числе и для участников. Импровизаторы примерят на себя удивительные и абсурдные образы, окажутся в непредсказуемых ситуациях. Зрителей ждет комеди-шоу нового формата – без сценариев и подготовок.

Челябинск

Спектакль «Косметика врага»

• 10 марта • 19:00 • театр оперы и балета

Успешный адвокат Жером Ангюст проявил неосмотрительность, заговорив с соседом по залу ожидания, голландцем с идиотским именем Текстор Тексель. А разговоры с незнакомцами добром не кончаются...

Водное шоу «Холодное сердце»

• 9 марта • 14:30 • ДС «Юность»

170 тонн воды, световая и водная феерия, 14 лазерных установок создают визуальный ряд в воздухе. Над постановкой работала команда, которая зарекомендовала себя как создатель качественных и стильных шоу. Детей и родителей ждут не только уже полюбившиеся персонажи сказки, но и новый герой – милый и смешной заяц Оливер.

